



ประกาศเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ

โดยที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ จึงประกาศหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดการประเมินดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ(ตามคุณวุฒิ)

ผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน/สมรรถนะ ร้อยละ ๒๐

- สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ ระดับคาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑
- สมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ ระดับคาดหวัง/ต้องการ เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาลในลักษณะงานเดียวกัน

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)

ผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน/สมรรถนะ ร้อยละ ๒๐

- สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ ระดับคาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

๓. พนักงานจ้างทั่วไป

ผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน/สมรรถนะ ร้อยละ ๒๐

- สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ ระดับคาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้ประเมินจากผลงานคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้ ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน โดยกำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด โดยการนำสมรรถนะของพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมาใช้สำหรับการประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม

ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

/ดีเด่น.....

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕		คะแนน

ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมิน และพนักงานจ้างแต่ละคนร่วมกันวางแผนและกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและ/หรือความสำเร็จของงานในรอบการประเมิน โดยกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวัง ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณฐพล บุญชู)
นายกเทศมนตรีตำบลค่าน้ำแซบ