



ประกาศเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ  
เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ของพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ซึ่งได้มีการประชุมเพื่อกลั่นกรองผลการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ และพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ (๘) โดยให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ (๘) ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น จึงขอประกาศผลการประเมินตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพล บุญชู)

นายกเทศมนตรีตำบลค้ำน้ำแซบ

ผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)  
เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อันดับ	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
โรงเรียนบ้านค้ำนางรวย				
๑	นายสุภวิทย์ จันทป ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	ดีเด่น	
๒	นางสาวอัจฉริยา สอนมา ครู	คศ.๒	ดีเด่น	
๓	นางสาวสุทธิดา สีสนิท ครู	คศ.๑	ดีเด่น	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ				
๑	นางนิตยา เจริญราษฎร์ ครู	คศ.๑	ดีมาก	

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพล บุญชู)

นายกเทศมนตรีตำบลค้ำน้ำแซบ