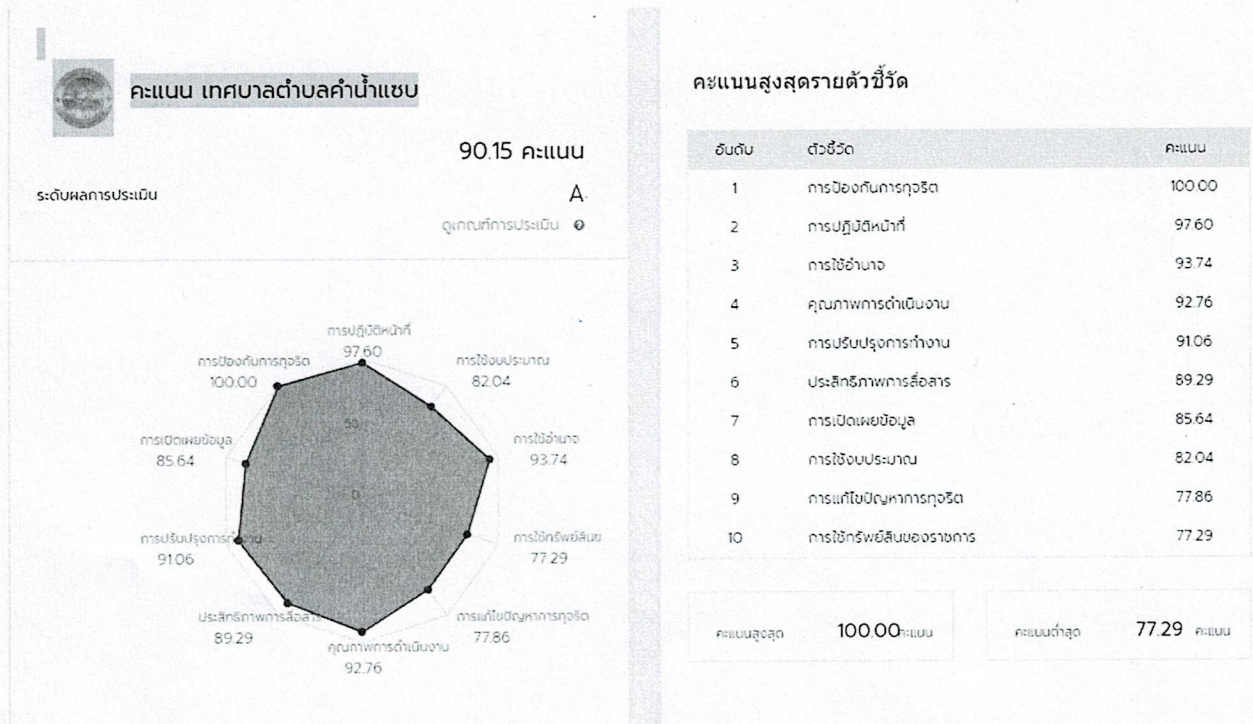


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลค่าน้ำแซบ อำเภวารินชำราบ จังหวัด อุบลราชธานี

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลค่าน้ำแซบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากผลประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของเทศบาลตำบลค่าน้ำแซบ พบว่า มีผลคะแนน 90.15 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ A ดังนี้



การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อคำถาม O42 และ O43 นับเป็นกลไกในการช่วยและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวิเคราะห์จุดที่ต้องพัฒนาผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทาง และวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อยดังกล่าว คะแนนสูงสุดคือตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้ 100 คะแนน ส่วนคะแนนน้อยสุดของเทศบาลฯ คือตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ 77.29 คะแนน

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะในการเปิดเผยข้อมูล มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
1.การปฏิบัติหน้าที่ 97.60 คะแนน	ผลคะแนน (IIT) พบว่า ต้องปรับปรุงเรื่องการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ เห็นควรนำมาตรการ การใช้ทรัพย์สินของราชการ แจ้งในที่ประชุม ของเทศบาล เพื่อให้พนักงานรับทราบ
2.การใช้งบประมาณ 82.04 คะแนน	
3.การใช้อำนาจ 93.74 คะแนน	
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ 77.29 คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต 77.86 คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
6.คุณภาพการดำเนินงาน 92.76 คะแนน	ผลคะแนน (EIT) พบว่า ควรเพิ่มช่องทางการ ติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ทุกระยะ
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร 89.29 คะแนน	
8.การปรับปรุงการทำงาน 91.06 คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
9.การเปิดเผยข้อมูล 85.64 คะแนน	ผลคะแนน (OIT) พบว่า URL ที่ตอบไม่พบ รายงานตามข้อดังนี้ 1.017 E-Service 2.023 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุรายเดือน 3.028 รายงานผลการบริหารและพัฒนา 4.033 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ควรดำเนินการแก้ไขต่อไป
10.การป้องกันการทุจริต 100.00 คะแนน	

## การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของเทศบาลตำบลค่าน้ำแซบ สรุปให้เห็นว่าตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาปรับปรุงไว้ ดังต่อไปนี้

### จุดแข็ง (หัวข้อการประเมินได้คะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป

1. ด้าน IIT เป็นการประเมินผลความคิดเห็นบุคลากรในหน่วยงานประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีจุดแข็ง ดังนี้

1.1 บุคลากรในเทศบาลตำบลค่าน้ำแซบไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100

1.2 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการรับเงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100

1.3 บุคลากรในหน่วยงาน ไม่มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100

1.4 บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ในระยะเวลาที่กำหนด ให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.15

1.5 บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียม ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.15

1.6 เทศบาลตำบลค่าน้ำแซบใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง น้อยที่สุดหรือไม่มี ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.15

1.7 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง น้อยที่สุดหรือไม่มี ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.15

1.8 การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลค่าน้ำแซบ มีลักษณะ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องน้อยที่สุดหรือไม่มี ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.72

1.9 บุคลากรในหน่วยงานมีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้องน้อยที่สุดหรือไม่มี ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.28

/2.ด้าน...

2. ด้าน EIT เป็นการประเมินความคิดเห็นผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยมีจุดแข็ง ดังนี้

2.1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนที่หน่วยงานกำหนดและตามระยะเวลาที่กำหนดมากที่สุด ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.71

2.2 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ผู้รับบริการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือเงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.74

2.3 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลายขึ้น

2.4 หน่วยงานของผู้รับบริการมาติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงานการให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากที่สุด ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.81

3. ด้าน OIT เป็นการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยมีจุดแข็ง ดังนี้

3.1 มีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา ข้อมูลการติดต่อและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100

3.2 มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเทศบาล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100

3.3 การบริหารงานด้าน แผนการดำเนินประจำปี รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100

3.4 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เจตจูงใจสุจริตของผู้บริหาร การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดความเสี่ยงการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100

### จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา/ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 90.15 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

1. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

2. แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

3. แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

4. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

5. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

6. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

7. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน

/8. ส่งเสริม...

8. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

9. เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต

10. แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง

11. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

12. เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

13. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

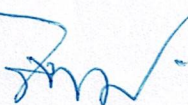
14. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

15. เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่

บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ความเห็นของปลัดเทศบาล

หากทราบดีว่ากรมการปกครองได้แจ้งความในรพ. 2585  
274 มีมติวันที่ 25/10/2564 ได้ดำเนินการ 90 150 บาท ไปยังกรมการปกครอง  
กรมการปกครอง 90 150 บาท มีมติวันที่ 25/10/2564



(นายจตุพร จันทร์มา)

ปลัดเทศบาลตำบลค่าน้ำแซบ

ความเห็น/คำสั่งของนายกเทศมนตรี

ดำเนินการตามข้อ 15 ของระเบียบ 150 บาท  
90 150 บาท มีมติวันที่ 25/10/2564



(นายณัฐพล บุญชู)

นายกเทศมนตรีตำบลค่าน้ำแซบ