



ประกาศเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ของเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและทุจริต ๔ ปี เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่าในคราวประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลคำน้ำแซบจึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคำน้ำแซบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณัฐพล บุญชู)  
นายกเทศมนตรีตำบลคำน้ำแซบ



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ  
อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐยังได้รับการให้ความสำคัญและการยอมรับในระดับประเทศ ดังจะเห็นได้จากการถูกกำหนดเป็นเป้าหมายหรือส่วนหนึ่งของนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่

❖ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดและในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับทั้งระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ

❖ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

❖ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน ๒๕๖๓) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศฯ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

เทศบาลตำบลค่าน้ำแซบ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลค่าน้ำแซบ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่ได้กำหนดไว้

สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลค่าน้ำแซบ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

## สารบัญ

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคำน้ำแซบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>	
<b>องค์ประกอบ ประกอบด้วย</b>	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๓
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๕
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>	
<b>องค์ประกอบ ประกอบด้วย</b>	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๖
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
<b>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ</b>	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๑
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๕
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๔๙
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๐

+++++

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อ ต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกัน การทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มี ประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้**

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม

จริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้ คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้

ตนเองได้รับสิทธิในดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาด ในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้ เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรมคุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

### การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ

เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการบริการสาธารณะ มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือบริหารงานของเทศบาล รวมทั้งมีบุคลากรซึ่งส่วนมากเป็นคนในท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง และมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริต เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ ได้มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งนับว่าเป็นจุดแข็ง นอกจากนี้ยังมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชนร่วมกับผู้มีส่วน ได้เสียในหน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมร่วมกันเพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเพื่อการปราบปรามการทุจริต

### วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ภายนอกและภายใน (SWOT Analysis)

จากข้อมูลสถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการคาดการณ์ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาและการแก้ไขการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน องค์กร และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ สามารถนำมาวิเคราะห์องค์ประกอบ หรือ ศักยภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบในเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ ได้ดังนี้

### จุดแข็ง (Strength - S)

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานราชการให้เป็นไปตามระเบียบ/กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการยึดแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและ มอบเป็นนโยบายในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์กร
๓. ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ขององค์กรยึดมั่น ให้ความร่วมมือ และปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย
๔. การจัดสรรงบประมาณสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว โดยมีการพัฒนาเป็นไปตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กร
๕. การจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส
๖. เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ มีศูนย์ข้อมูลระบบสารสนเทศ
๗. ทุกภาคส่วนในจังหวัดมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ ในการพัฒนาด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมีความสอดคล้องกับการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

### จุดอ่อน (Weak - W)

๑. ไม่มีฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๒. เทศบาลตำบลค่าน้ำแสบ ไม่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. ระเบียบ/กฎหมายที่มีมาก ทำให้การปฏิบัติงานยุ่งยาก
๔. การประชาสัมพันธ์ด้านต่างๆ ยังไม่ทั่วถึง

### โอกาส (Opportunity - O)

๑. จังหวัดอุบลราชธานี มีศูนย์ดำรงธรรมซึ่งเป็นศูนย์กลางเพื่อรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์การ ทูจริต หรือการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่
๒. เป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญและกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ
๓. การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของภาครัฐ
๔. การส่งเสริมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของภาครัฐ/ส่วนกลาง/กรม
๕. อยู่ในเขตเมือง ทำให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้รวดเร็ว
๖. การปฏิรูประบบราชการทำให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
๗. ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายทั้งประเทศ
๘. ทุกหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการพัฒนาและส่งเสริมการดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### อุปสรรค (Threat - T)

๑. ประชาชน/ภาคส่วนต่าง ๆ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในภารกิจ/อำนาจหน้าที่ของเทศบาล
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามข้อสั่งการ แต่ยังคงการริเริ่ม
๔. ไม่มีการรวมกลุ่มในการประสานการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจหลักการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือว่าเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอก สังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการ อยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ใน ประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้อันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่า ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการ ป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจาก ปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติ ใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษามูลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทย ทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน หลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งขยายเวลาแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคำน้ำแซบ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง



### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ใน การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึง ลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือ กันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

\*\*\*\*\*

## ส่วนที่ ๒

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ชื่อหน่วยงานเทศบาลตำบลค่าน้ำแสบ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลค่าน้ำแสบ	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น (๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมความโปร่งใส (๒) โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร	- ๓๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม -ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลคุณธรรมจริยธรรม	-	
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน -มาตรการจัดทำ “คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านทุจริต -โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้นำชุมชนตำบลค่าน้ำแสบ	๔๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ -กิจกรรมการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	-	
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเยาวชน “ค่ายคุณธรรมจริยธรรม”	๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต - โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชน	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ - โครงการร่วมนักเรียน วัยใส ทางไกลยาเสพติด	๓๐,๐๐๐	
รวม ๖ โครงการ ๒ มาตรการ ๑ กิจกรรม			๙๑๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	- กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร - กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- -	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลฯ (๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ นายกเทศมนตรี, ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงินฯ (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี” (๒) โครงการจัดอบรมความรู้ในการเสียภาษี ค่าธรรมเนียมและการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) โครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและการจัดซื้อจัดจ้าง (๔) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้เงินงบประมาณ ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน (๑) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ (๒) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษา วิจัย ประเมินผล หรือพัฒนาระบบต่างๆ	- - - - ๕๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ - - ๕๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ (๑) กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ, อนุญาต, อนุมัติ ฯ (๑) มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรี (๒) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ (๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและ หัวหน้าส่วนราชการ	- - - -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคล ในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตฯ -โครงการเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๙ ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติที่ให้ ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะของท้องถิ่น -กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรม ของ เทศบาล	๑๐๐,๐๐๐	
		๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง -โครงการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และประหยัด พลังงานไฟฟ้า	๕๐,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ ให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กร - มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ฯ - รับคณะนิเทศงานให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบ ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนิน การให้เป็นไปตาม กฎหมายกรณีมีเรื่อง ร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ (๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน (๒) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่หน้าที่ ของเทศบาล ทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ	- - - -	
รวม ๕ โครงการ ๗ มาตรการ ๗ กิจกรรม			๒๗๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวก ความสะดวก แก่ประชาชนได้ มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของอปท. ได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ -จัดตั้งและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารงานบุคคล งบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ ราคากลาง รายงาน ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนด ฯ - กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การ คลัง พัสดุ และทรัพย์สิน ของเทศบาลและการรับเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการเงินการคลัง” ผ่านทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่ม หรือ แอปพลิเคชันอื่นๆ ๓.๑.๓ มีการเปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารฯ ที่เป็น ประโยชน์กับการมีส่วนร่วมและ ตรวจสอบของ ประชาชน - จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลคำน้ำแซบ หลากหลายช่องทาง	-  -  -	
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียนร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนฯ -โครงการประชาคมแบบมีส่วนร่วมเพื่อบูรณาการจัดทำ แผน ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ ร้อง ทุกข์ได้โดยสะดวก -กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ในเว็บไซต์ เทศบาล ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบ ๑) โครงการติดตามการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ใน ระบบร้องทุกข์ของเทศบาล ๒) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้รับทราบ	๔๐,๐๐๐  -  -  -	
	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหาร กิจการของ เทศบาล	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน พัฒนาเทศบาล ๒) ประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล ๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหา พัสดุ - การแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ตรวจรับงานจ้าง	-  -  -	
รวม ๒ โครงการ ๒ กิจกรรม			๔๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๕. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.	๕.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่ สตง. กำหนด	๕.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล - การจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี ๕.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน - กิจกรรมติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	- -	
	๕.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานฯ	๕.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล การบริหารงานบุคคล - มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย ๕.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล การบริหารงบประมาณฯ - การรายงานผลการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆของเทศบาล ๕.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล การจัดหาพัสดุ (๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	- -	
	๕.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๕.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ - โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่น โดยส่งเข้ารับการอบรมจากสถาบันต่างๆที่จัดอบรมฯ ๕.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารฯ -กิจกรรมการประชุมสภาเทศบาลอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	๑๐๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐	
	๕.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๕.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต - กิจกรรมการแจ้งและติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต ๕.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต - มาตรการการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	๑๐,๐๐๐  -	
รวม ๑ โครงการ ๒ มาตรการ ๔ กิจกรรม			๑๓๐,๐๐๐	