

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 5 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประชาชน

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการทรัพยากรของ อปท.

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566	2567	2568	2569	2570			
1	โครงการอบรมสัมมนา พัฒนาบุคลากร	เพื่ออบรมผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และบุคลากร ให้มีความรู้และคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร ส.ทต. พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง จำนวน 65 คน 1 ครั้ง/ปี	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	ร้อยละความ พึงพอใจ ของผู้เข้า อบรม	บุคลากรมีความรู้ และคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน การทำงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด
2	โครงการปรับปรุงระบบ แผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน	เพื่อปรับปรุงข้อมูลแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อให้การจัดเก็บภาษีสะดวก รวดเร็ว ตรวจสอบได้	ปรับปรุงระบบทะเบียน ทรัพย์สินและแผนที่ภาษี ให้มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	70,000	70,000	70,000	70,000	70,000	ร้อยละของ ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน	ระบบข้อมูลทะเบียน ทรัพย์สินและแผนที่ ภาษีเป็นปัจจุบัน ตรวจสอบข้อมูล ได้ถูกต้อง	กองคลัง
3	โครงการบริการและ ประชาสัมพันธ์การ จัดเก็บภาษีนอกสถานที่	เพื่อออกบริการจัดเก็บภาษี นอกสถานที่	ประชาชนผู้อยู่ในข่าย ต้องชำระภาษี	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ	ประชาชนได้รับ ความสะดวกในการ ชำระภาษี	กองคลัง

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 5 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประชาชน

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการทรัพยากรของ อปท.

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566	2567	2568	2569	2570			
4	โครงการสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน	เพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงาน ให้น่าอยู่ น่าทำงาน สะอาด เป็นระเบียบ เพื่อให้ জনท. มีสุขอนามัยที่ดี	จัดกิจกรรม 5 ส. รณรงค์ ทำความสะอาดภายใน สถานที่ทำงาน อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	ร้อยละของ จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน สะอาด เป็นระเบียบ เจ้าหน้าที่มีสุขภาพดี	สำนักปลัด
5	โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพพนักงานใน การปฏิบัติงานด้านระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ (e-laas)	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ พนักงานให้มีความรู้ ความ เข้าใจในการใช้งานระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ (e-laas)	พนักงานเทศบาลตำบล ค่าน้ำแซบ ผู้ที่ปฏิบัติงาน ด้านระบบบัญชี คอมพิวเตอร์	50,000	-	50,000	-	50,000	ร้อยละของ พนักงาน ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้ งานระบบ บัญชีคอมฯ	พนักงานผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้งานระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ มากขึ้น	กองคลัง

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 5 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประชาชน

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการทรัพยากรของ อปท.

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566	2567	2568	2569	2570			
6	ค่าจ้างเหมาสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาล	เพื่อเป็นค่าจ้างสถาบันการศึกษาในการวิจัย สำรวจความคิดเห็น ความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลฯ	ค่าจ้างสถาบันการศึกษาสำรวจ ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาล ฯลฯ	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ได้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนในการปฏิบัติงานของเทศบาล	สำนักปลัด
7	โครงการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (one stop service)	เพื่อสร้างเครือข่ายฐานข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ ณ จุดเดียว	เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกในการบริการหรือบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ	-	30,000	-	30,000	-	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการบริการ	กองคลัง

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 5 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประชาชน

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการทรัพยากรของ อปท.

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566	2567	2568	2569	2570			
8	โครงการเสริมสร้าง ความรู้ในการเสียภาษี และค่าธรรมเนียมให้กับ ผู้มีหน้าที่เสียภาษีและ ค่าธรรมเนียมต่างๆ	1.เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้ รับความรู้ในการเสียภาษี และ ค่าธรรมเนียมต่างๆ 2.เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม ต่างๆ อย่างทั่วถึง	1.ผู้มีหน้าที่เสียภาษีและ ผู้สนใจ 300 คน 2.ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง หอกระจายข่าวหมู่บ้าน 3.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ วารสาร แผ่นพับ สื่อต่างๆ	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	จัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม ต่างๆ ได้ มากขึ้น กว่า ปีที่ผ่านมา	ผู้เสียภาษีมีความ เข้าใจในการจัดเก็บ ภาษีมากขึ้น เทศบาลสามารถจัด เก็บภาษีและค่า ธรรมเนียมต่างๆ ได้ มากขึ้น	กองคลัง

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 5 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประชาชน

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการทรัพยากรของ อปท.

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566	2567	2568	2569	2570			
9	โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนของ อปท. ในเขตอำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	เพื่ออุดหนุนงบประมาณแก่ อปท. ที่รับผิดชอบโครงการ เพื่อเป็นสถานที่กลางในการรวบรวมและแจ้งเวียนกฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการ และ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือประชาชนฯ จาก สนง. ท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ และ หน่วยงานราชการอื่นให้แก่ อปท. ฯ	อุดหนุนงบประมาณแก่ อปท. ที่รับผิดชอบตามโครงการฯ	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณแล้วเสร็จ	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการให้ความช่วยเหลือประชาชนตามกฎหมาย ระเบียบ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารทางราชการ ฯ	สำนักปลัด
10	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ	เพื่อจัดกิจกรรมหรือจัดอบรมให้แก่บุคลากรของเทศบาล มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรเทศบาล จำนวน 60 คน	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรเทศบาลมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานมากขึ้น	สำนักปลัด

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566	2567	2568	2569	2570			
11	ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น และหรือผู้บริหารท้องถิ่น	จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น /ผู้บริหารท้องถิ่น ให้ครบตามจำนวนที่กฎหมายกำหนด	-	-	500,000	500,000	-	ได้จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่น /ผู้บริหารท้องถิ่น ครบตามกฎหมายกำหนด	การจัดการเลือกตั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีสมาชิกสภาท้องถิ่น /ผู้บริหารท้องถิ่น ครบตามกฎหมายกำหนด	สำนักปลัด
12	โครงการคลังเยี่ยมคุณเยี่ยม	เพื่อเพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพการให้บริการ และการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ	1.ลดขั้นตอนการให้บริการ เพิ่มช่องทางการรับชำระภาษี ค่าธรรมเนียมต่างๆ 2.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับความพึงพอใจ	ประชาชนได้รับการบริการที่ดี มีความพึงพอใจมากขึ้น เทศบาลจัดเก็บภาษีได้มากขึ้น	กองคลัง

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566	2567	2568	2569	2570			
13	โครงการเตรียมความพร้อมในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้มีความถูกต้อง มีประสิทธิภาพตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด	ออกสำรวจและเก็บข้อมูลภาคสนาม การติดต่อ รับ ส่งข้อมูลกับกรมที่ดินและกรมธนารักษ์ จัดทำฐานข้อมูลผู้ชำระภาษี	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	จัดเก็บภาษีได้มากขึ้น	เทศบาลมีข้อมูลและความพร้อมในการจัดเก็บภาษี และมีรายได้เป็นไปตามเป้าหมาย	กองคลัง
14	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ জনท.ของรัฐ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน 50 คน	20,000	-	20,000	-	20,000	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	สำนักปลัด

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566	2567	2568	2569	2570			
15	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ พัสดุ การเงิน และบัญชี	เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ พัสดุ การเงินและบัญชี	จัดอบรมพนักงาน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และ อปท.อื่น ๆ ด้านการจัดเก็บรายได้ พัสดุ การเงิน และบัญชี	30,000	-	30,000	-	30,000	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ พัสดุ การเงินและบัญชีมากขึ้น	กองคลัง
รวมแผนงานบริหารงานทั่วไป				705,000	635,000	1,205,000	1,135,000	705,000		4,385,000	

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 5 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประชาชน

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารจัดการทรัพยากรของ อปท.

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

5.2 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566	2567	2568	2569	2570			
16	โครงการประชาม แบบมีส่วนร่วมเพื่อ บูรณาการจัดทำแผน	เพื่อจัดเวทีประชาคมบูรณาการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนชุมชน แผนพัฒนาการ ศึกษา ฯลฯ เพื่อทราบปัญหาความต้องการ ที่แท้จริงของประชาชน	เวทีประชาคมบูรณาการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนชุมชน แผนพัฒนา การศึกษา ระดับหมู่บ้าน / ตำบล	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	ร้อยละของ ประชาชน ที่เข้าร่วมฯ ตามสัดส่วน ประชาม	ประชาชนมีส่วนร่วม ในการแสดงความ คิดเห็น เสนอปัญหา ความต้องการต่างๆ ได้ทราบปัญหาความ ต้องการของประชาชน	สำนักปลัด

รวมแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน		20,000	20,000	20,000	20,000	20,000				
------------------------------------	--	--------	--------	--------	--------	--------	--	--	--	--

