



## ประกาศเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับปรุงสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใสปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกันแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจผู้มีความรู้ ความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน จึงกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าขององค์กร รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

#### ๑. นโยบายด้านวิเคราะห์อัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนให้สายธุรกิจและองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ ได้มีการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบต่อไป

#### ๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบจึงมีนโยบายการรับสมัครสรรหาให้เป็นไปอย่างเที่ยงธรรมโดยการมาสมัครณะของตำแหน่งมาประกอบการสรรหา ประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมทุกช่องทาง เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ สำหรับนโยบายการคัดเลือกเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบมีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอย่าเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การบริหารงานของระดับบุคคลขององค์กร โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน(KPI) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนการทำงาน ตลอดจนประเมินผลสมรรถนะ เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล เช่น ระบบ LHR เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔. นโยบายด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบได้มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดบุคลากรให้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพในสายงานและมาตรฐานตำแหน่งของบุคคล รวมถึงการจัดอบรมให้ความรู้ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การมีส่วนร่วมการอยู่ร่วมกัน รวมถึงนโยบายการสนับสนุนให้พนักงานมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ

๕. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน

เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบมีการกำหนด การปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อเป็นแรงจูงใจ ชักจูงกำลังใจ ในการปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ ตามตำแหน่ง ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงานในทุกระดับภายในหน่วยงาน โดยมีการประเมินและวิเคราะห์ค่างานให้มีความเป็นปัจจุบันตลอดเวลาและเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งให้สอดคล้องกับการทำงานของเทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบและสถานะเศรษฐกิจ

๖. นโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสำหรับพนักงาน

เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบได้ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานเพื่อนำไปสู่องค์กรนวัตกรรม โดยการส่งเสริมประกวดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี(ธรรมาภิบาล)ทุกปี ซึ่งเป็นการประกวดผลงานความคิดสร้างสรรค์ทางนวัตกรรมโดยมุ่งเน้นเพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกคนในทุกระดับ มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร และเพื่อเป็นการพัฒนาพนักงานที่เข้ามาร่วมโครงการให้มีความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล และนำผลงานนวัตกรรมมาแก้ปัญหาให้กับประชาชน รวมทั้งเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔



(นายณัฐพล บุญชู)

นายกเทศมนตรีตำบลค้ำน้ำแซบ